



## Neu in Version 1.2: Personalisierte Ergebnisberichte

Mit unserem neu ins Leben gerufenen Newsletter möchten wir alle Kunden und Interessenten in unregelmäßigen Abständen kurz und prägnant rund um e³ skillware auf dem Laufenden halten. Wir sind auf Ihr Feedback gespannt und freuen uns auf Ihre Vorschläge und Wünsche!

Zum Start haben wir gleich zwei gute Nachrichten: Allen Kunden stehen mit der Version 1.2 von e³ skillware ab sofort neu gestaltete Ergebnisberichte zur Verfügung.

Und gemeinsam mit innovestment, einer der führenden Crowdinvestment-Plattformen, bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich über ein Crowdinvestment an e³ skillware zu beteiligen und von unserem Wachstum zu profitieren.

Allen Lesern wünschen wir ein gesundes und erfolgreiches 2016!

Dr. Michael Thomas

Geschäftsführer

## Aktuelles

Ab heute ist e<sup>3</sup> skillware in der Version 1.2 online. Nachdem wir in den Monaten vorher vieles „unter der Haube“ verbessert haben, haben wir jetzt zwei wichtige Kundenwünsche umgesetzt:

- **Ergebnisübersicht:** Am Anfang eines jeden Ergebnisberichts werden die wichtigsten Stärken und Entwicklungsfelder der Kandidaten prägnant zusammengefasst
- **Personalisierte Ergebnisberichte:** Alle Ergebnisberichte sind entsprechend den Kompetenzausprägungen der Kandidaten individualisiert.

Hier ist ein Vorgeschmack auf die neue Form der Ergebnisberichte:

### 1. Zusammenfassung

#### Stärken und Entwicklungsfelder Führungsprofil

##### Stärken<sup>1</sup>:

- Steuerung von Mitarbeitern
- Bewältigung von Drucksituationen
- Interesse an der Übernahme von Führungsaufgaben
- Vertrauen in die eigenen Kompetenzen
- Attribuierung von Erfolgen auf die eigenen Fähigkeiten
- Leistungsbereitschaft und Ehrgeiz

##### Entwicklungsfelder<sup>2</sup>:

- einführendes Verständnis für Gefühle von Sozialpartnern
- Unterstützung von Kollegen bei Teamprozessen
- Interesse an sozialen Aktivitäten und sozialem Austausch

Die neu gestalteten Ergebnisberichte stehen Ihnen ab sofort zur Verfügung.

**Weitere neue Features folgen demnächst:** Schon im ersten Halbjahr 2016 wird e<sup>3</sup> skillware allen Kunden mehrsprachig (englisch, französisch) zur Verfügung stehen und die Ergebnisberichte werden auf Wunsch Interviewleitfäden für die Interviewer und / oder Tipps für die Kandidaten zum Umgang mit Entwicklungsfeldern enthalten.

### Anwendertipp - Kundenspezifische skills

Ein zentrales Feature von e<sup>3</sup> skillware ist das Baukastensystem, mit dem Sie aus einer Vielzahl einzelner skills Ihr eigenes Online-Assessment zusammenstellen können.

Aber e<sup>3</sup> skillware geht noch weiter: Viele Unternehmen arbeiten mit unternehmensspezifischen Kompetenzen - also mit einem Kompetenzmodell, das sich in vielen Personalinstrumenten wiederfindet und das spezifisch auf Strategie, Anforderungen und Schlüsselaufgaben des Unternehmens abgestimmt ist.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, die skills, die Ihnen in e<sup>3</sup> skillware zur Verfügung stehen, um ihre unternehmensspezifischen Kompetenzen zu erweitern. Und das zu unschlagbaren Konditionen!



#### **Unsere Buchempfehlung:**

Heinke Steiner (2009).  
„Grundlagen und Anwendung von  
Online-Tests in der  
Unternehmenspraxis“.  
Heidelberg: Springer Verlag;  
ISBN: 978-3540789185

Die unternehmensspezifischen skills stehen ausschließlich Ihnen zur Verfügung! So können Sie z.B. Ihre Mitarbeiter/innen vor einem internen Entwicklungs-Assessmentcenter optimal durch ein Online-Assessment vorbereiten, das die gleichen Kompetenzen erfasst.

Sprechen Sie uns an, wir informieren Sie gerne detaillierter!

## Fachchinesisch

Was ist eigentlich..... die DIN-Norm 33430?

Auf Initiative des Berufsverbands Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP) und der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs) wurde die DIN 33430 im Jahr 2002 verabschiedet. Die DIN-Norm beschreibt Qualitätskriterien und -standards für berufsbezogene Eignungsbeurteilungen und wird wahrscheinlich bald in einer überarbeiteten Form erscheinen. Alle Online-Assessments von e<sup>3</sup> skillware wurden auf dieser Basis entwickelt.



### *Das sagen unsere Kunden:*

*"Gerade bei der großen Vielfalt der durch unsere Kandidaten zu besetzenden Positionen leistet e<sup>3</sup> skillware eine große Hilfe."  
(Arnd Schumacher, S & W Personaldienstleistungen, Inhaber)*

## Zu guter Letzt

e<sup>3</sup> skillware expandiert! Gemeinsam mit einer der führenden Crowdinvestment-Plattformen, der [innovestment GmbH](#), bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich über ein Crowdinvestment an e<sup>3</sup> skillware zu beteiligen.

Wenn auch Sie am Erfolg von e<sup>3</sup> skillware teilhaben möchten, sprechen Sie uns an!

e<sup>3</sup> skillware GmbH software for human resources

Am Borsigturm 31

13507 Berlin

Tel.: +49 (0)30 / 43 73 135-0

Fax: +49 (0)30 / 43 73 135-10

E-Mail: [info@ehochdrei-skillware.de](mailto:info@ehochdrei-skillware.de)

<https://www.ehochdrei-skillware.de>

Teilen auf [Facebook](#), [Twitter](#), [An einen Freund weiterleiten](#)

[Abmelden](#) • [E-Mail-Adresse aktualisieren](#)